

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22  
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

---

**П Р И К А З**

От 06.07.2023 № 436/1-ОД

**О внесении изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 22 города Южно-Сахалинска**

На основании рассмотрения Протеста № 7-44-2023 от 30.06.2023 Прокуратуры города Южно-Сахалинска внесенного в ходе проведения проверки соблюдения действующего законодательства при исполнении наказаний в виде исправительных работ и Протокола № 1 от 03.07.2023

***П Р И К А З Ы В А Ю :***

1. Внести следующие изменения в Правила внутренне распорядка:

1.1. Дополнить Правила внутреннего распорядка разделом VIII. «Особенности регулирования труда лиц, для отбывания осажеными наказания в виде исправительных работ» следующего содержания:

1. Частью 1 ст. 39 УИК РФ определено, что исправительные работы назначаются осужденному не имеющему основного места работы, и отбываются в места, определенных органом местного самоуправления по согласованию с органом, исполняющим наказания в виде исправительных работ, но в районе места проживания осужденного.

2. Статьей 43 УИК РФ на администрацию организации, в которой работает осужденный к исполнительным работам, возлагаются: правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке; контроль за поведением осужденного на производстве и содействие уголовно- исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним; соблюдение условий отбывания наказания, предусмотренных настоящим Кодексом; уведомление уголовно-исполнительной инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

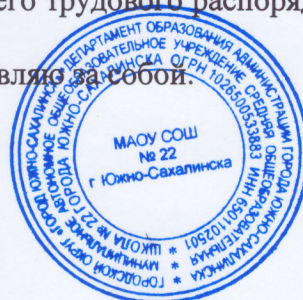
3. В силу ч. 3 ст. 40 УИК РФ в период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме уголовно-исполнительной инспекции. Решение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения.

4. В силу ч. 6 ст. УИК РФ, в период отбывания исправительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, предоставляется осужденным на общих основаниях.

2. Внести измененные Правила внутреннего трудового распорядка MAOY COШ № 22 г. Южно-Сахалинска в действие с 10.07.2023.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор MAOY COШ № 22  
г. Южно-Сахалинска



И Сен Чер